

Al Presidente del Consiglio
del Comune di Orvieto
- Sede -



Comune di Orvieto - ORV.01.TK

Prot. 0048227 del 02/12/2009 ore 12:46

Uff. 001.006.002

Documento P - Registro Atti

2/12/09
OK

MOZIONE DEL GRUPPO DI ORVIETO LIBERA

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ORGANICO COMUNALE - REVISIONE
E CONTROLLO DI PERMANENZA DEI REQUISITI

Il sottoscritto, Capogruppo di Orvieto Libera in Consiglio Comunale,

PREMESSO CHE

- Con il CCNL (siglato il 31/3/1999) è stata introdotta per figure professionali appartenenti alla categoria direttiva l'area delle posizioni organizzative.
- Tali posizioni di lavoro richiedono, come recita l'art. 8, l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione o di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, o lo svolgimento di attività di staff, di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo.
- Ai sensi del successivo art. 9, comma 1, detti incarichi possono essere conferiti per un periodo "non superiore a 5 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità".
- Il comma 3 del citato articolo 9 dispone che "gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, **in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi** o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi" che ha luogo secondo una procedura valutativa modellata sulla responsabilità dirigenziale.
- La Cass., SS.UU., 18 giugno 2008, n. 16540 ha stabilito che "Il conferimento delle posizioni organizzative al personale non dirigente delle pubbliche amministrazioni, inquadrato nelle aree la cui definizione è demandata dalla legge alla contrattazione collettiva, esula dall'ambito degli atti amministrativi autoritativi e **s'iscrive nella categoria degli atti negoziali**, assunti dall'Amministrazione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, a norma dell'art. 5, comma secondo, del d.lgs. n. 165 del 2001. Conseguentemente, l'attività dell'Amministrazione che applica le disposizioni contrattuali non si configura come esercizio di un potere di organizzazione, ma come adempimento di un obbligo di ricognizione e di individuazione degli aventi diritto.."
- A quanto risulta, nell'organico del Comune di Orvieto la posizione in oggetto è attribuita ad oltre 20 dipendenti.
- Appare doveroso, anche in ragione delle modifiche che l'organico negli anni ha subito, effettuare una ricognizione delle dette posizioni organizzative al fine di verificare la permanenza di tutti i requisiti per godere di tali funzioni, nonchè, viceversa, se sussista personale al quale, pur sussistendone tutti gli elementi costitutivi, tali funzioni non siano mai state assegnate.

Tutto ciò premesso

IMPEGNA LA GIUNTA ED IL SINDACO

a porre in essere le necessarie attività al fine di effettuare una ricognizione delle dette posizioni organizzative per verificare la permanenza di tutti i requisiti per godere di tali funzioni, nonchè,

viceversa, se sussista personale al quale, pur sussistendone tutti gli elementi costitutivi, tali funzioni non siano mai state assegnate.

Con ossequio.

Orvieto, 23.11.2009

Orvieto/Libera
Il Capogruppo

COMUNE DI ORVIETO

PERVENUTO IL 1 DIC. 0909

Segreteria Generale

